

RECRUTEMENT D'UN(E) CHEF(FE) DE PROJET - CDD 12 mois

Créée en 2020 et reconnue d'intérêt général, l'association **les FRUITS de la TERRE** démarre son action en Bourgogne Franche Comté.

Son objectif : Ouvrir pour la mi-2023 une ferme agro-biologique pour y accueillir dans le cadre d'un atelier chantier d'insertion (ACI) ,des personnes en fin de peine carcérale bénéficiant d'une mesure de placement à l'extérieur.

Contexte

L'association - en lien avec le mouvement **EMMAUS** - s'inscrit dans un collectif national réunissant des fermes s'inspirant du modèle éprouvé de la **FERME de MOYEMBRIE** (02).

Les personnes accueillies :

- résident à la ferme durant un séjour de 9 à 12 mois
- bénéficient d' un contrat d'insertion à durée déterminée (CDDI).
- travaillent à la ferme à raison de 26h semaine

Les personnes accueillies préparent leur sortie fin de peine.

- en consolidant un projet personnel
- en lien avec un(e) accompagnant(e) socio-professionnel.

L'équipe encadrante est composée au démarrage

- de un(e) directeur(trice) de site,
- un(e) encadrant (e) technique,
- un(e) accompagnant(e) socio-professionnel ,
- un(e) hôte de maison et deux veilleurs de nuits.

A l'ouverture du site,

- un habitat aménagé en espaces privatifs et collectifs .
- un climat d'accueil et de vie familiale propice à l'épanouissement de chaque personne accueillie
- la participation et l'adhésion de chacun au projet collectif
- un réseau de bénévoles actif en lien et au service des personnes accueillies
- un lieu de travail opérationnel avec la mise en place des matériels et équipements nécessaires aux activités de mariage, de petit élevage, et de boulangerie.

Dans ce contexte , pour préparer et mener à bien l'ouverture de la structure prévue,

L'Association recrute à partir du 01/03/2022 :

Un(e) chef (fe) de projet

Rattachement du poste

Le (la) chef(fe)de projet est rattaché(e) hiérarchiquement
au Conseil d'Administration de l'association
et à son Président,

En fonction des circonstances, et sur notification du Président de l'Association,
il ou elle pourra être convié(e) à assister au Conseil d'Administration
ou à toute commission opérationnelle utile pour le développement
et/ou la consolidation du Projet.

Missions du Poste

En lien avec le Président du CA , et le cas échéant, en collaboration avec toute personne expressément déléguée,

Le (la) CHEF (e) de PROJET a pour mission principale d'organiser la montée en charge du projet avant ouverture en respectant le projet prévisionnel (version initiale ou révisée)

De manière particulière, il (elle) a aussi en charge :

- de surveiller particulièrement les tâches critiques pouvant engendrer des retards significatifs
- d'assurer l'actualisation et le suivi de l'avancement effectif du projet.
- de suivre et d'analyser les flux de financement sous deux aspects :
 - axe budget: suivi et analyse des budgets prévisionnels d'investissement et de fonctionnement, élaboration du plan de trésorerie.
 - axe subvention: identification des financeurs, veille des financeurs, veille des appels à projets publics et/ou de fondations privées, réponse aux appels à projet, entretien du réseau de financeurs, suivi des conventions de financement, élaboration des bilans intermédiaires et consolidés.
- de diffuser au CA et à son président, en temps réel, tous faits ou informations susceptibles de ralentir, de modifier ou d'entraver le déroulement prévu du projet .
- de contribuer :
 - à la réalisation des investissements prévus (phase d'approche de l'ouverture du site) .
 - à la bonne mise en place de l'organisation logistique, fonctionnelle et administrative du site.
 - au suivi des différents conventionnements en cours avec les services de l'état et du département.
 - de proposer les candidatures au CA pour le recrutement de l'encadrement opérationnel.
- d'assurer et garantir la communication du lieu
 - vis à vis d'un réseau de bénévoles en lien avec l'association et avec le conseil d'administration
 - au sein du réseau national du collectif « fermes » en lien avec Emmaüs France
 - en adéquation avec la dynamique de territoire.

Compétences :

- Niveau de Formation minimum bac +4,
- Expérience professionnelle significative de terrain, d'organisation, de management et de conduite de projets.
- Maîtrise des outils informatiques (pack Office, outils de gestion de projet, outils de communication et réseaux sociaux)
- Idéalement, connaissance du secteur de l'IAE / de l'ESS

L'association est disposée à étudier une candidature de la part d'un(e) (débutant(e) sous condition d'être diplômé(e) d'un cursus de niveau ingénieur, école de commerce, développement de projets humanitaires.

Qualités :

- Etre fortement motivé(e) par un projet à forte dimension humaine et sociale.
- Posséder un excellent sens relationnel et une capacité à communiquer avec différents interlocuteurs (partenaires, fournisseurs, bénévoles, institutions..)
- S'adapter aux situations changeantes impliquées par la montée en charge du projet .
- Apte à travailler au sein d'un collectif au service de l'intérêt général
- Faire preuve d'une expression orale et écrite, claire et convaincante.

Salaires et conditions :

- Poste CDD d'une durée de 12 mois
- Rémunération mensuelle brute de 2490,75 € (convention collective ACI) + frais de déplacement et de formation
- Perspectives d'évolution

Lieux de travail :

- Initialement une dose prépondérante en télétravail avec cependant des déplacements et séjours à prévoir sur d'autres sites en France dès la prise de fonction.
- Puis au fur et à mesure de la concrétisation, davantage de travail en présentiel (notamment sur le site)
- Ceci implique d'être mobile et disponible et de posséder un véhicule personnel.

Envoyer lettre de motivation et CV au Président de l'Association patricesarrazin52@gmail.com avant le 10/01/2022