

CFA MFR DE MOIRANS

« Une association dynamique »

NOTRE DOMAINE D'EXPERTISE : L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

PROJET D'ASSOCIATION

2023 – 2028



Projet d'association 2023-2028



Formations par alternance
CFA MFR MOIRANS

Vue d'ensemble

Introduction: Notre Projet d'association

CFA MFR de Moirans, une association dynamique

- Notre raison d'être
- Nos valeurs
- Nos missions
- Notre offre de formations
- Nos apprenants au cœur de notre pédagogie
- Nos partenaires
- Notre place au sein des MFR
- Nos engagements RSO

Plan stratégique 2023/2028

- Élaboration du projet associatif
- Stratégie 2023/2028
- Plan stratégique

Conclusion

NOTRE PROJET D'ASSOCIATION

Un aperçu de notre projet associatif

Le projet d'association du CFA MFR de Moirans est un témoignage de plus de soixante ans d'engagement en faveur de l'éducation, de la formation, et du développement communautaire. La MFR de Moirans a constamment évolué, offrant des opportunités uniques d'apprentissage en éducation supérieure et de croissance à ses membres.

Ce projet incarne notre dévouement à soutenir l'éducation et la formation au niveau supérieur par une approche d'alternance, de l'apprentissage favorisant l'insertion professionnelle et contribuant au développement durable de notre territoire. À travers les décennies, la MFR a su s'adapter aux besoins changeants tout en préservant ses valeurs fondamentales.

Tracez avec nous le parcours de la MFR de Moirans, de sa création en 1963 à nos jours, et explorez la feuille de route pour les cinq prochaines années, de 2023 à 2028. Nous sommes ravis de partager notre histoire, nos succès, et nos ambitions avec ceux qui partagent notre vision d'une éducation dynamique centrée sur les besoins de chacun.

À travers ce document, célébrons nos réalisations passées et dessinons ensemble le cadre stratégique qui guidera notre avenir prometteur. Merci de vous joindre à nous dans cette aventure où l'éducation devient un catalyseur de transformation, enrichissant les vies et façonnant un avenir durable pour tous.



NOTRE RAISON D'ÊTRE

Proposer un modèle qui permette à chacun de s'élever, réussir et s'intégrer pleinement dans la société et le monde du travail.

NOS VALEURS

Ouverture : Ouverts aux autres. Ouverts aux mondes. Ouverts aux opportunités. Nous sommes toujours en éveil, toujours

Respect : Nous encourageons la création de liens intergénérationnels sincères et durables. Nous travaillons dans l'intérêt des personnes que nous formons, main dans la main avec les familles, nos équipes et nos partenaires. Nous sommes responsables et engagés et portons haut les engagements de notre modèle associatif.

Ecoute : Nous accompagnons chaque personne en respectant ses envies pour qu'elle puisse construire son propre projet de vie. En nous appuyant sur nos trois piliers fondamentaux, la formation, l'éducation et l'insertion, nous permettons à chacun de s'accomplir. Passionnés, nous souhaitons partager notre expérience et notre aventure avec le plus grand nombre.

Réussite : Nous sommes convaincus que chaque individu porte en lui les germes de sa propre réussite. En lui faisant confiance, en le valorisant, nous pouvons l'amener à exprimer le meilleur de lui-même. Il appartient à chacun de tracer sa propre voie, d'explorer tous les chemins pour s'épanouir.

Au sein de la MFR, nous avons à cœur de promouvoir l'équité, la tolérance et la solidarité



NOS MISSIONS

Nous faisons partie de l'économie sociale et solidaire et notre statut associatif nous confère autonomie et liberté d'action. Nous laissons une place de choix aux familles afin qu'elles puissent être impliquées dans la vie et l'organisation de chaque Maison.

C'est ensemble, tous ensemble, en mutualisant nos forces, nos savoirs et nos énergies que nous parvenons à faire grandir les individus. Notre modèle éducatif et pédagogique repose également en grande partie sur nos équipes, sur des professionnels ainsi que sur notre conseil d'administration.

Les différentes actions portées par le CFA MFR de Moirans, s'inscrivent dans la philosophie des Maisons Familiales Rurales et a pour missions principales :

Éducation et Formation : Dispenser des formations professionnelles et techniques, en mettant l'accent sur l'alternance école-entreprise pour favoriser l'acquisition de compétences pratiques.

Insertion Professionnelle : Préparer les étudiants à une insertion réussie dans le monde professionnel en développant des programmes alignés sur les besoins du marché du travail.

Développement Personnel : Promouvoir le développement personnel des étudiants en encourageant l'autonomie, la responsabilité, et le sens des initiatives.

Développement Local : Contribuer au développement durable du territoire en formant des professionnels compétents et en favorisant des liens étroits avec les entreprises locales.

Ouverture au Monde : Encourager l'ouverture d'esprit en favorisant des échanges interculturels, des partenariats avec d'autres établissements, et en intégrant des perspectives internationales dans les programmes.

Accompagnement Social : Apporter un soutien social aux étudiants en mettant en place des dispositifs d'accompagnement, de conseil et d'orientation.

Adaptabilité et Innovation : S'adapter constamment aux évolutions sociétales, économiques, et technologiques en intégrant l'innovation dans les méthodes pédagogiques et les programmes de formation.

Partenariats Locaux : Collaborer avec les acteurs locaux, tels que les entreprises, les collectivités, et les associations, pour enrichir les opportunités de formation et renforcer les liens avec la communauté.

Promotion de l'Éducation Rurale : Valoriser l'éducation en milieu rural en mettant en avant les spécificités et les avantages de l'enseignement dispensé dans ce contexte.

Des engagements solides

pour des valeurs MFR en action !



NOTRE OFFRE DE FORMATIONS

Pour le développement des compétences et la formation professionnelle. Nous sommes déterminés à vous fournir des programmes de formation de qualité, adaptés à vos besoins spécifiques. Découvrez notre offre diversifiée ci-dessous :

VENEZ DÉCOUVRIR NOS
FORMATIONS EN ALTERNANCE
DU BTS AU BAC +4

FORMATIONS EN ALTERNANCE

NOS CONTRATS

- Apprentissage
- Professionnalisation
- Formation continue
- Scolaire

PUBLICS VISÉS

- Jeunes 16-29 ans
- Salariés
- Demandeurs d'emplois
- Adultes en reconversion

FORMATIONS CFA MFR DE MOIRANS

www.mfr-moirans.org

Contact

04 76 35 41 60

mfr.moirans@mfr.asso.fr

PÔLE BIOTECHNOLOGIE & LABORATOIRE

BTSA Analyses Agricoles
Biologiques et Biotechnologiques
(ANABIOTEC)

Partenariat avec l'UGA
sur 2 licences Pro

Expérimentations animales
Biotechnologies



PÔLE ALIMENTATION & SANTÉ

BTSA BioQUALIM :
Qualité, Alimentation,
Innovation et Maîtrise Sanitaire

BTS Diététique

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formations par alternance
CFA MFR MOIRANS

PÔLE TERTIAIRE / SOCIAL ET SOLIDAIRE

BTS Services et Prestations des
Secteurs Sanitaire et Social (SP3S)

BTS Gestion de la PME (GPME)

BTS Comptabilité et Gestion (CG)

Titre Responsable d'Établissement de
l'Économie Sociale et Solidaire
(REESS) - Bac +3/+4

PÔLE AGROÉQUIPEMENT

BTS Techniques et Services
en Matériels Agricoles (T SMA)

CS Responsable
Technico-commercial en
Agrofournitures ou Agroéquipements

Retrouvez-nous sur

parcoursup
Entrée dans l'enseignement supérieur

INTERNAT ET RESTAURATION SUR PLACE

GARES À PROXIMITÉ



CFA MFR MOIRANS

184, route des Béthanies 38 340 Moirans • 04 76 35 41 60
mfr.moirans@mfr.asso.fr • www.mfr-moirans.org



PÔLE BIOTECHNOLOGIQUE ET LABORATOIRE :

Notre pôle biotechnologique et laboratoire offre des formations pour se préparer à des fonctions d'étude, d'encadrement dans un laboratoire contrôle qualité ou un laboratoire de recherche et développement. Il permet d'acquérir des compétences pratiques et scientifiques en gestion et organisation du travail en laboratoire, analyse contrôle, mise au point et validation de nouveaux. La poursuite d'études est possible grâce au partenariat existant depuis 24 ans avec la licence Pro de la fac de Grenoble (UGA).

PÔLE TERTIAIRE, SOCIAL ET SOLIDAIRE :

Le pôle offre un environnement d'apprentissage adapté aux besoins des étudiants qui se préparent à évoluer dans les domaines du service, du management et de l'économie. Ces programmes visent à fournir aux étudiants les compétences nécessaires pour évoluer dans le domaine de la gestion d'entreprise, de la comptabilité, des services administratifs.

REESS

Le Titre Responsable de l'Économie Sociale et Solidaire s'adresse aux personnes souhaitant s'engager dans des fonctions de gestion et d'encadrement en portant les valeurs de l'ESS. Formation adaptée dans le cadre de poursuite d'étude avec une expérience professionnelle, déroulement de carrière ou reconversion professionnelle, elle peut se réaliser en modulaire et se veut être personnalisée.

Manager de proximité, chef(fe) de service, directeur(rice) sont des postes accessibles suite à l'obtention du REESS (titre de niveau 6 nomenclature européenne soit niveau bac+4).

PÔLE AGROEQUIPEMENT :

Le pôle offre aux étudiants une expérience d'apprentissage préparant à des carrières dans le domaine technique, commercial ou SAV en matériels agricoles. La filière évolue, de nouveaux métiers pointent et MFR Moirans travaille régulièrement avec les acteurs (SEDIMA, AXEMA, ...) de cette filière pour répondre au mieux au besoin. Les formations visent à former aux compétences techniques pratiques et scientifiques mais aussi transversales en communication, gestion, etc. grâce à notre équipe pédagogique spécialisée, composée de formateurs et de professionnels de l'agroéquipement expérimentés et aux partenariats avec les MFR de Crolles (Maintenance) et Mozas (Agroéquipement).

PÔLE ALIMENTATION / SANTE :

Le Pôle s'inscrit dans la nécessité d'alimenter une population et dédie ses formations aux secteurs de la diététique et de l'industrie agroalimentaire. Cela concerne notamment la « science » et la « transformation » des aliments. Ces deux aspects sont appliqués au métier de Diététicienne-Nutritionniste, en milieu hospitalier et restauration collective, ainsi qu'aux métiers des industries biotechnologiques telle que l'agroalimentaire, dans les secteurs de la production, de la qualité, de la performance industrielle ou encore de l'innovation. La MFR de Moirans dispose d'ateliers et de laboratoires qui représentent à différentes échelles ce qui est pratiqué en milieu professionnel : une cuisine pédagogique, un atelier de transformation de produits carnés, un atelier de transformation de céréales, un plateau modulaire multi-process, ainsi que des laboratoires dédiés aux analyses chimiques, biochimiques et microbiologiques. L'ensemble est articulé autour de l'alternance, entre savoirs théoriques et pratiques développés en formation à la MFR et en structure d'accueil/entreprise. L'ensemble est complété par des intervenant(e)s et chargé(e)s de cours issus de l'industrie ou en activité : Diététicien(ne)s, Chef(fe)s d'équipe, Professionnel(le)s de la DDPP, de l'APECITA, etc. Par ailleurs, nos formations s'inscrivent dans une démarche de qualité de vie, des patients et des consommateurs, ainsi que de questionnement de nos pratiques vis-à-vis de leurs impacts sur l'environnement.

Nos apprenants au cœur de notre pédagogie

Le CFA MFR de Moirans met en avant l'engagement et la priorité accordés aux apprenants dans les initiatives et projets de l'établissement. Le Centre de Formation place les besoins, le bien-être et le développement des apprenants au centre de ses préoccupations et de ses actions. Cette approche met en lumière l'importance de créer un environnement éducatif centré sur l'apprenant grâce à une pédagogie active axée sur l'alternance, un suivi personnalisé dans un établissement à taille humaine, favorisant ainsi leur réussite et leur épanouissement au sein du CFA de Moirans.

L'un des principaux atouts de notre établissement est son plan éducatif et pédagogique. En effet, fort d'une équipe de formateurs expérimentés et d'un solide réseau d'entreprises partenaires apportent une expertise approfondie dans les domaines d'enseignement permettant aux apprenants de bénéficier d'un enseignement de qualité directement applicable sur le terrain.



NOS PARTENAIRES

Le CFA entretient des relations étroites mais non exclusives avec les différents pouvoirs publics relevant du Département, de la Région, des communes ou de l'État.

Mais elle se veut aussi force de propositions et de transformations sociales, en lien avec les autres acteurs. Cette construction active de coopérations avec l'ensemble des acteurs du territoire : collectivités territoriales, fédérations, associations, services publics de l'éducation, de l'emploi, de la santé, du logement... est un axe essentiel de ce nouveau projet.

Il doit permettre de :

- Participer à une transformation sociale et être force de propositions pour les personnes qui souhaitent développer des compétences ;
- Favoriser la coordination des interventions dans l'intérêt des personnes accompagnées par le centre de formation;
- Impulser de nouveaux parcours, espaces de réflexion et de créativité.

La relation « centre de formation- entreprise » renforcée, chaque année, grâce aux liens de confiance créés depuis plus de 60 ans.

Notre CFA-MFR Moirans bénéficie d'un réseau d'entreprises partenaires puissant qui reçoivent nos apprenants en alternance et en apprentissage afin de leur faire découvrir et progressivement les impliquer dans le milieu professionnel qu'ils ont choisi. Ce réseau permet de positionner les étudiants sur tout type d'entreprise, de la TPE à taille humaine aux grands groupes dans les secteurs d'activité en adéquation avec leur projet professionnel sur l'ensemble des BTS, des formations et Bac Pro proposés. Ce réseau est vivant et s'enrichit chaque année des nouvelles structures qui apparaissent sur le territoire.



NOTRE PLACE AU SEIN DES MFR

Depuis son origine, le CFA MFR de Moirans a tenu une place particulière dans le réseau des MFR. Parties prenantes du conseil d'administration jusqu'en 2009 en tant que personnes morales, les MFR restent associées par la présence de personnes physiques impliquées dans d'autres MFR : administrateurs, formateurs... et le centre de formation des apprentis souhaite garder cette particularité qui est une de ses forces.

Le CFA MFR de Moirans se veut en effet complémentaire des autres MFR, plus tournées vers un public adolescent de la 4ème au Bac Pro, et proposer ainsi aux jeunes issus de celles-ci des possibilités de poursuites de formation dans des secteurs divers, en gardant la spécificité de la pédagogie de l'alternance adaptée à un public jeunes adultes et adultes dans un cadre de vie propre à gérer des stagiaires adultes.

Par sa spécificité et sa situation géographique privilégiée, facile d'accès, elle se positionne comme un lieu idéal de rencontre ou de formation pour le réseau des MFR sur le département de l'Isère et sur la région Auvergne Rhône-Alpes et peut également mettre à disposition des experts de son équipe en complément de l'équipe départementale et régionale ou des autres MFR (hébergement de la Fédération Départementale des MFR, accueil de la formation pédagogique des moniteurs de MFR, référents pédagogique ou en formation continue notamment de l'adaptation de la pédagogie de l'alternance aux adultes,).

Elle peut également mettre à disposition ses outils pédagogiques comme les laboratoires ou la halle technologique pour les élèves et apprentis d'autres MFR avec ses spécialistes en sciences/biologie.

Par le développement de ses titres professionnels reconnus par le RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles), elle a tissé des partenariats pour le déploiement de ses titres dans d'autres MFR : CFP du Val de Sèvre en Vendée, MFR de Richemont, voire auprès d'autres établissements de formation : Meslay, Bastide Formation, 13 partenaires en sous traitance du titre REESS.

NOS ENGAGEMENTS RSO

L'engagement en matière de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) à la Maison Familiale et Rurale (MFR) revêt une importance cruciale. Nous nous engageons fermement à intégrer des pratiques durables dans toutes nos activités, favorisant ainsi un impact positif sur la société et l'environnement.

Nos actions en faveur de la RSO incluent la promotion de la responsabilité sociale parmi notre communauté, la sensibilisation aux enjeux environnementaux, et la mise en œuvre de mesures concrètes pour réduire notre empreinte écologique. Nous visons l'équilibre entre les aspects économiques, sociaux et environnementaux dans toutes nos décisions et opérations. Par le biais de notre engagement RSO, nous cherchons à inspirer le changement, à encourager l'innovation durable et à contribuer de manière significative au bien-être de notre communauté et de notre planète.

ELABORATION DU PROJET

Dans le cadre de la redéfinition du projet associatif pour les cinq prochaines années, une approche pragmatique a été choisie, conjointement soutenue par le Conseil d'Administration, l'équipe pédagogique et administrative. Cette approche a conduit à la création d'un projet participatif, transversal et collectivement partagé.

Un projet participatif :

Des journées de travail ont été organisées en 2023, mobilisant à la fois les salariés et les administrateurs.

Un projet transversal :

Les équipes ont été incitées à adopter une approche collaborative, favorisant la communication entre les différents pôles de formation et services tout en bénéficiant de la participation de la direction et du Conseil d'Administration.

Un projet concret et opérationnel :

Il a été élaboré afin de s'ajuster aux besoins concrets du CFA, en alignement avec les défis actuels de notre société et du territoire comme la gestion et le développement des formations, le respect de la laïcité, la promotion de l'accès à la culture et à la citoyenneté, le renforcement des partenariats, l'ouverture au monde et aux autres en veillant à associer les parties prenantes en favorisant les temps de rencontre avec la gouvernance.



Plan Stratégique 2023-2028

Notre feuille de route
2023-2028

L'association attache une grande importance à l'adaptation de son projet aux évolutions sociétales, tout en préservant la cohérence avec ses missions, ses principes et les valeurs de la MFR. Son champ d'intervention est en constante évolution, réagissant tant aux enjeux éducatifs et sociaux des personnes accompagnées qu'aux changements économiques liés à ses missions.

Origines et statuts :

Le CFA MFR de Moirans est un centre de formation sous statut associatif à but non lucratif qui assure depuis six décennies la formation de jeunes et adultes au niveau technicien supérieurs et cadres. La MFR de Moirans accorde une importance particulière à la participation des parents. Dès l'inscription des jeunes à la formation, les familles deviennent membres de l'association et occupent une place prépondérante au sein des conseils d'administration. Cette reconnaissance statutaire se traduit par une vie associative dynamique, favorisant l'implication de tous les parents. Son objectif est de concourir à l'éducation, à la formation par alternance des jeunes et adultes, à leur insertion professionnelle et de favoriser par là-même un développement durable du territoire.

L'évolution du CFA MFR de Moirans depuis sa création :

La MFR DE Moirans, est un Centre de Formation des Apprentis (CFA) situé dans la ville de Moirans. Elle fait partie du réseau MFR à travers le monde. Le CFA-MFR de Moirans a plus de 60 ans d'histoire. Créé en 1963, il a toujours été une association loi 1901 gérée par les familles, des professionnels en collaboration avec les formateurs et autres acteurs de la formation. Son histoire est très liée au développement du réseau des Maisons Familiales Rurales et reflète également son ouverture progressive au milieu urbain et sa contribution aux relations ville - campagne. L'implantation géographique du Centre eut lieu dans un premier temps à Lumbin, puis à Theys dans le Haut- Grésivaudan, pour finir à Moirans en 1966. Le site privilégié de Moirans est stratégique, à 25 km de Grenoble et sur les axes de Lyon, Chambéry et Valence. Il est un lieu de rencontres et d'initiatives pour des milieux culturels et socio-professionnels très divers.

Depuis les années 70, Le centre accueille des stagiaires de toute la France, qui souhaitent acquérir une formation générale et leur donne accès à des métiers de techniciens dans un premier temps d'où le développement naturel et stratégique des premiers BTS dans les années 90. et la création d'un nouveau pôle de formation pour le secteur de l'économie sociale. Début des années 2000, les formations dans le secteur des Biotechnologies et Bio-Industries se développent au CFA et afin d'apporter des équipements pédagogiques adaptées aux formations, une halle technologique est construite avec 3 laboratoires (chimie, biochimie et biochimie). En parallèle, se formalisent des formations adultes dans le cadre de réponses aux appels d'offres du Conseil Régional.

Les personnels et le Conseil d'Administration, comme l'ensemble des acteurs du CFA, sont particulièrement préoccupés par la situation économique actuelle, les fluctuations voire les baisses continues des financements publics en contradiction avec l'augmentation des besoins identifiés sur le territoire et les difficultés de recrutement de certains secteurs économiques en tension. Pour répondre à ces nouveaux enjeux le CFA MFR de Moirans a toujours su faire évoluer son offre de formation pour préparer nos apprenants à exceller dans le monde professionnel de demain en alliant éducation intégrée, apprentissage, et promotion de l'alternance.

Nous mettons l'accent sur l'éducation sociale et citoyenne, formant des individus responsables et engagés grâce à un accompagnement personnalisé, favorisant un climat éducatif propice à l'épanouissement personnel.

STRATEGIE 2023/2028

Pour les prochaines années, notre orientation vise à renforcer nos domaines d'activité existants. Nous avons également l'ambition de développer des programmes complémentaires en amont ou en aval de ceux déjà existants, afin d'offrir des opportunités éducatives équitables à tous. Notre objectif principal est de promouvoir les secteurs professionnels porteurs d'emplois auprès de divers publics, tels que les jeunes, les demandeurs d'emploi et les salariés. Nous nous efforçons de préparer les élèves, stagiaires et apprentis à une intégration réussie et à la poursuite d'études adaptées aux besoins des secteurs professionnels, tout en préservant la dimension à taille humaine de notre éducation et de notre accueil



Plan stratégique 2023/2028

VOLET DEVELOPPEMENT	Priorité	Echéance	RSO
Effectuer une étude de marché	Très Élevé	Court Terme	PA 8 Prendre en compte l'environnement dans les activités de l'association
Maintenir une structure à taille humaine en harmonie avec les valeurs MFR	Élevé	Court Terme	PA 7 Faire vivre les relations au sein de l'association et le dialogue social PA 14 Développer les compétences sociales, émotionnelles et civiques pour favoriser le vivre ensemble
Évaluer les opportunités de formations agricoles sous statut scolaire	Moyen	Moyen Terme	PA 5 Développer les compétences, l'employabilité et une gestion dynamique des carrières PA 8 Prendre en compte l'environnement dans les activités de l'association
Maintenir notre statut d'établissement de formation supérieure et élargir l'offre Bac + 3 dans toutes les formations	Moyen	Moyen Terme	PA 5 Développer les compétences, l'employabilité et une gestion dynamique des carrières PA 16 Concevoir et mettre en oeuvre des formations avec une pédagogie de l'alternance
Proposer des formations diplômantes ou qualifiantes en adéquation avec les besoins du territoire	Élevé	Moyen Terme	PA 3 Gouvernance responsable, participative et démocratique PA 8 Prendre en compte l'environnement dans les activités de l'association PA 15 Intégrer les critères de Qualité OF, proposer un service respectant les intérêts des personnes accueillies PA 16 Concevoir et mettre en œuvre des formations avec une pédagogie de l'alternance PA 18 Concourir à l'attractivité et au développement durable du territoire
Encourager la Mobilité Internationale (Erasmus, Réseau MFR International...)	Moyen	Moyen Terme	PA 11 Agir en faveur de la responsabilité sociétale et créer des liens durables avec les partenaires et les fournisseurs PA 14 Développer les compétences sociales, émotionnelles et civiques pour favoriser le vivre ensemble
Inscrire la RSO dans les décisions et l'action de l'établissement	Élevé	Court Terme	PA 2 Inscrire la RSO dans le projet de la MFR PA 3 Gouvernance responsable, participative et démocratique PA 11 Agir en faveur de la responsabilité sociétale et créer des liens durables avec les partenaires et les fournisseurs PA 15 Intégrer les critères de Qualité OF, proposer un service respectant les intérêts des personnes accueillies

VOLET VIE ASSOCIATIVE	Priorité	Echéance	RSO
<p>Impliquer les parties prenantes du milieu socio-professionnel et développer des commissions</p>	<p>Élevé</p>	<p>Court Terme</p>	<p>PA 1 Appartenance au réseau PA 2 Inscrire la RSO dans le projet de la MFR PA 4 Favoriser l'engagement et la responsabilité des parties prenantes PA 10 Prévenir les conflits d'intérêts et garantir des interactions constructives et saines PA 11 Agir en faveur de la responsabilité sociétale et créer des liens durables avec les partenaires et les fournisseurs PA 13 Associer les différents acteurs à l'accompagnement collectif vers l'autonomie des personnes accueillies PA 18 Concourir à l'attractivité et au développement durable du territoire</p>
<p>Renforcer la communication, créer un réseau et favoriser l'appartenance au réseau MFR par "l'engagement des adhérents"</p>	<p>Élevé</p>	<p>Moyen Terme</p>	<p>PA 1 Appartenance au réseau PA 4 Favoriser l'engagement et la responsabilité des parties prenantes PA 7 Faire vivre les relations au sein de l'association et le dialogue social PA 15 Intégrer les critères de Qualité OF, proposer un service respectant les intérêts des personnes accueillies</p>
<p>Continuer à promouvoir l'engagement et l'implication des familles au sein de l'association</p>	<p>Élevé</p>	<p>Court Terme</p>	<p>PA 1 Appartenance au réseau PA 4 Favoriser l'engagement et la responsabilité des parties prenantes PA 10 Prévenir les conflits d'intérêts et garantir des interactions constructives et saines PA 13 Associer les différents acteurs à l'accompagnement collectif vers l'autonomie des personnes accueillies</p>

VOLET EDUCATIF	Priorité	Echéance	RSO
Favoriser l'accompagnement, l'écoute et l'inclusion de tous les publics	Élevé	Court Terme	PA 1 Appartenance au réseau PA 2 Respect, accompagnement, accessibilité aux services PA 12 Accompagner la personne dans son projet personnel et professionnel PA 13 Associer les différents acteurs à l'accompagnement collectif vers l'autonomie des personnes accueillies PA 14 Développer les compétences sociales, émotionnelles et civiques pour favoriser le vivre ensemble
Cultiver un cadre éducatif bienveillant, une vie résidentielle qui facilite l'apprentissage du bien vivre ensemble	Élevé	Court Terme	PA 1 Appartenance au réseau PA 2 Respect, accompagnement, accessibilité aux services PA 6 Favoriser la qualité de vie au travail, protéger la santé et sécurité des collaborateurs PA 12 Accompagner la personne dans son projet personnel et professionnel PA 14 Développer les compétences sociales, émotionnelles et civiques pour favoriser le vivre ensemble PA 19 Contribuer aux initiatives d'intérêt général
Création de la Commission Animation – Restauration - Hébergement	Moyen	Court Terme	PA 2 Inscrire la RSO dans le projet de la MFR PA 9 Piloter la démarche de réduction d'impacts environnementaux
Promouvoir le développement écocitoyen et la responsabilité sociale	Moyen	Court Terme	PA 1 appartenance au réseau PA 9 Piloter la démarche de réduction d'impacts environnementaux PA 12 Accompagner la personne dans son projet personnel et professionnel
Encourager les apprenants à être acteurs de leur réussite en favorisant l'autonomie, la responsabilisation et l'ouverture sur le monde	Moyen	Moyen Terme	PA 4 Favoriser l'engagement et la responsabilité des parties prenantes PA 5 Développer les compétences, l'employabilité et une gestion dynamique des carrières PA 9 Piloter la démarche de réduction d'impacts environnementaux PA 12 Accompagner la personne dans son projet personnel et professionnel PA 13 Associer les différents acteurs à l'accompagnement collectif vers l'autonomie des personnes accueillies PA 14 Développer les compétences sociales, émotionnelles et civiques pour favoriser le vivre ensemble
VOLET PEDAGOGIQUE	Priorité	Echéance	RSO
Renforcer les formations existantes par des semestrialisations	Élevé	Court Terme	PA 5 Développer les compétences, l'employabilité et une gestion dynamique des carrières
Adapter le rythme de l'alternance en fonction des besoins du territoire/pôle	Élevé	Court Terme	PA 8 Prendre en compte l'environnement dans les activités de l'association PA 9 Piloter la démarche de réduction d'impacts environnementaux

Conclusion

L'évolution significative et la diversification des activités de la Maison Familiale Rurale (MFR) de Moirans au fil de ses six décennies d'existence l'a ancré dans un engagement fort en faveur de l'éducation, de la formation, et du développement personnel, la MFR de Moirans a su s'adapter aux besoins changeants de la société et à l'évolution des secteurs professionnels.

Le projet d'association pour la période 2023-2028 souligne une vision stratégique ambitieuse axée sur les formations supérieures, la promotion d'une éducation inclusive, et la connexion étroite avec le territoire. Les axes de développement définis dans le projet témoignent de la volonté de rester à la pointe de l'innovation éducative tout en conservant une approche à taille humaine.

Le texte met en avant la diversité des secteurs professionnels dans lesquels le CFA MFR de Moirans propose des formations, renforçant ainsi son rôle de centre de formation polyvalent. L'importance accordée à la mobilité internationale, au développement personnel des apprenants, et à la collaboration avec les entreprises locales souligne l'engagement de la MFR dans la formation de professionnels compétents et responsables.

La mention de la place privilégiée de la MFR de Moirans dans le réseau des MFR met en relief sa spécificité et son rôle complémentaire. Les partenariats, certifications, et collaborations démontrent une ouverture vers l'extérieur et une volonté de partager les expertises développées au sein de l'établissement.

En conclusion, le CFA MFR de Moirans dynamique, en constante évolution, est prêt à relever les défis éducatifs et professionnels des années à venir. Son histoire riche et son engagement envers la communauté locale et le réseau des MFR font de cet établissement un acteur majeur dans le paysage éducatif et professionnel.

« Des engagements solides pour des valeurs MFR en action ! »



Formations par alternance
CFA MFR MOIRANS