

DIRECTEUR(TRICE) D'UNE STRUCTURE D'INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

Ventalon-en-Cévennes

Description de l'offre

Les Ateliers Contrats Verts Sud Lozère est un Atelier Chantier d'Insertion conventionné par l'État et le Conseil Départemental de la Lozère.

L'Association gère depuis 1994 un chantier d'insertion sur le territoire Sud Mont-Lozère à Ventalon en Cévennes (48) et depuis octobre 2021 un deuxième chantier à Sainte Croix Vallée française (48). Le siège social se situe à Ventalon en Cévennes.

Les Ateliers Contrats Verts Sud Lozère assure une mission d'entretien de l'espace rural pour le compte des collectivités adhérentes de l'association, des agriculteurs, des entreprises et des particuliers de son périmètre : débroussaillage, bucheronnage, élagage bas, petits ouvrages en pierre sèche.

L'Association emploie 4 permanent(e)s dont 2 encadrants techniques, et une accompagnatrice socioprofessionnelle et 12 à 14 salarié(e)s en insertion.

La plupart des membres de l'associations sont des communes du Sud Lozère.

Les Ateliers Contrats Verts Sud Lozère recrute une personne en charge de la direction **à partir du 18 août 2025** - Temps de travail : 28 heures hebdomadaires – 80 %.

Il/elle sera placé(e) sous l'autorité du Bureau et du Conseil d'Administration de l'Association.

Poste basé à Ventalon en Cévennes.

Missions principales

En lien étroit avec le Conseil d'administration et les partenaires de l'IAE (insertion par l'activité économique), vous êtes en charge de l'ensemble de la gestion administrative de la structure et du pilotage du chantier d'insertion. Pour cela vous serez amené à effectuer des déplacements réguliers au sein du département. Vous êtes autonome et rendez régulièrement compte au président et aux membres du bureau de l'association.

Vos missions s'articulent autour de 4 axes principaux :

1. Gestion administrative et stratégie

- Animer, mettre en œuvre et suivre le projet associatif et le projet d'insertion, en favorisant la dynamique d'équipe, la circulation de l'information et le travail collectif.
- Validation des paies et suivi de la masse salariale
- Élaborer le budget prévisionnel, suivre les finances, rechercher des financements.
- Gérer la facturation et l'interface avec le comptable.
- Préparer et participer aux réunions statutaires de : bureaux, Conseils d'Administration, Assemblées Générales, comité social et économique...
- Assurer la conformité aux cadres réglementaires, notamment ceux liés à l'IAE et l'atteinte des objectifs de conventionnement de la structure en lien avec l'État et le Conseil Départemental.
- Assurer le suivi des indicateurs d'insertion (tableaux de bord, plateformes en ligne ...)
- Dialoguer avec les partenaires sociaux.
- Contribuer aux réflexions internes liées aux évolutions du chantier d'insertion.
- Suivre la mise en œuvre du DUERP
- Administration des biens, des locaux et des systèmes d'information

2. Gestion des équipes

- Gérer les aspects ressources humaines de l'équipe permanente et des équipes d'insertion
- Animer le travail de l'équipe permanente (encadrants techniques, Accompagnatrice socioprofessionnelle).
- Accompagner les évolutions professionnelles.
- Veiller à la sécurité, aux conditions de travail et à la mise en œuvre des évolutions réglementaires.

3. Insertion socio-professionnelle

- Superviser le parcours d'insertion des salariés.
- Travailler étroitement avec l'accompagnatrice socio-professionnelle et les encadrants techniques.
- Garantir un suivi individualisé de qualité.
- Participer et gérer l'organisation des différents comités de suivi et dialogues de gestion liés au conventionnement et en lien avec l'équipe permanente

4. Partenariats et développement

- Représenter la structure auprès des financeurs, collectivités, entreprises...
- Déploiement du plan de communication de l'association
- Développer des actions avec les prescripteurs et partenaires du territoire.

Profil recherché

Votre formation :

- Bac +3 à Bac +5 (travail social, gestion de projet, économie sociale et solidaire, RH...).

Expérience :

- Expérience exigée en gestion de structures, d'entreprises, management d'équipe et accompagnement de publics en insertion.
- Une expérience dans le champ de l'insertion par l'activité économique ou de l'ESS est un réel atout.
- La connaissance du fonctionnement des collectivités publiques est un atout.

Compétences techniques :

- Gestion de projet, budget, recherche de financement.
- Solides connaissances juridiques et capacité à faire appliquer le droit du travail
- Connaissance des dispositifs d'insertion, droit du travail, sécurité au travail.
- Compétences en formation d'adultes (ingénierie, animation et financement)
- Capacité rédactionnelle (rapports d'activité, demandes de subventions...).
- La connaissance des métiers de l'environnement
- Permis B requis

Savoir-être :

- Leadership bienveillant, sens de l'écoute, du dialogue, et de la médiation.
- Sens des responsabilités, autonomie, adaptabilité, rigueur.
- Fort engagement pour les valeurs humaines, sociales et solidaires.

Votre rémunération : CDI, temps partiel 80%, statut cadre B de la CCN 3016 des ACI Directeur(trice), 2548 € brut/ mois pour 28 heures hebdomadaires.

Indemnité de transport pour aider à couvrir les frais de déplacements nécessaires à votre mission.

Les candidatures (CV, lettre de motivation) sont à adresser avant le 4 juillet 2025 à :

Monsieur le Président Eric André

Les Ateliers Contrats Verts Sud Lozère

Mairie - Le Géripou

48240 VENTALON EN CEVENNES

E- mail : direction@contratsverts48.fr

Tel : 06 72 59 57 32